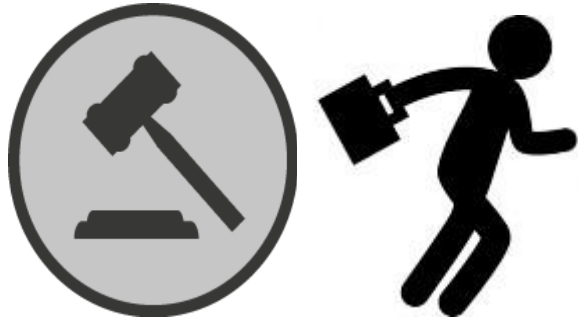


Якщо Вам ще не виповнилось 18 років, а Ви працюєте або хочете працювати? Ці поради будуть корисними!



Відповідно до **Кодексу законів про працю України** від 10 грудня 1971 року, **неповнолітні**, тобто особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах порівнюються у правах до повнолітніх, але в галузях охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, які встановлені законодавством України.

За загальним правилом на роботу приймаються особи, що досягли шістнадцятирічного віку.

Як виняток, на роботу можуть прийняти осіб п'ятнадцятирічного віку, за згодою одного із батьків або

осіб, що їх замінюють (піклувальників).

Допускається прийняття на роботу осіб, які досягли чотирнадцятирічного віку, при цьому прийняття на роботу повинно відповідати ряду умов, а саме:

- для виконання легкої роботи, яка не завдає шкоди здоров'ю;
- робота не порушує процес навчання і повинна виконуватися у вільний від навчання час;
- згода одного із батьків або осіб, що їх замінюють (піклувальників).

Стаття 189 Кодексу законів про працю зобов'язує власників вести спеціальний облік неповнолітніх із зазначенням дати їх народження. Він дає можливість встановити коло працівників, які на певну дату користуються пільгами, як неповнолітні. При цьому державні органи здійснюють контроль і нагляд за дотриманням законодавства про працю (в місті Одеса - це **Головне управління Держпраці в Одеській області 65044**, м. Одеса, проспект Шевченка, 2, тел. (0482) 638406, e-mail: oddsp@dnop--odessa.gov.ua).



Ні згода працівника, ні будь-які інші умови не можуть бути підставою для залучення неповнолітніх до нічних робіт (це ті, які здійснюються з 22-ї години вечора до 6-ї години ранку за місцевим часом) і надурочних робіт та робіт у вихідні дні (робота у вихідні дні означає роботу в дні, які є для неповнолітнього вихідними за належне затвердженим графіком, а не загальні вихідні дні).

На важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах **забороняється** застосування праці осіб, молодших від вісімнадцяти років. **Забороняється** також залучати

неповнолітніх осіб до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми. Перелік важких робіт і робіт зі шкідливими та небезпечними умовами праці, а також граничні норми підймання та переміщення важких речей особами, молодшими від вісімнадцяти років, затверджуються Міністерством охорони здоров'я України за погодженням із Державним комітетом України з нагляду за охороною праці.



Всі повинні знати свої права та керуватися ними.

Звільнення працівників молодше вісімнадцяти років з ініціативи власника або уповноваженого ним

органу допускається, тільки за згодою районної (міської) служби у справах дітей (крім додержання загального порядку звільнення).

Батьки, усиновителі і піклувальники неповнолітнього, а також державні органи та службові особи, на яких покладено нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, **мають ПРАВО** вимагати розірвання трудового договору з неповнолітнім, у тому числі й строкового, коли продовження його чинності **ЗАГРОЖУЄ** здоров'ю дитини або порушує законні інтереси дитини.

Державні органи у справах дітей в місті Одесі це **Служба у справах дітей Одеської обласної державної адміністрації** вул. Канатна, 83 та **Служба у справах дітей Одеської міської ради** вул. Дерибасівська, 8.



**ГОЛОВНЕ ТЕРИТОРІАЛЬНЕ
УПРАВЛІННЯ ЮСТИЦІЇ
В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

БУКЛЕТ

**НЕПОВНОЛІТНІ
ПРАЦІВНИКИ**



Одеса 2016